



Faculdade Anísio Teixeira de Feira de Santana

Autorizada pela Portaria Ministerial nº 552 de 22 de março de 2001 e publicada no Diário Oficial da União de 26 de março de 2001.
Endereço: Rua Juracy Magalhães, 222 - Ponto Central CEP 44.032-620
Telefax: (75) 3616-9466 - Feira de Santana-Bahia
Site: www.fat.edu.br E-mail: fat@fat.edu.br
CGC: 01.149.432/0001-21

PROGRAMA DE DISCIPLINA

CURSO	ANO / SEMESTRE LETIVO
PSICOLOGIA	2013.2
CÓDIGO	DISCIPLINA
PSC 124	Psicologia Organizacional e do Trabalho II
CARGA HORÁRIA	SEMESTRE DE OFERTA
72 horas	5º

EMENTA

Estuda as funções do psicólogo nas organizações: recrutamento, seleção; treinamento e avaliação. Análise de modelos de gestão e estudo sobre práticas de intervenção nos programas de atenção à qualidade de vida no contexto de trabalho. Discussão e reflexão sobre os problemas relacionados ao sofrimento no âmbito do trabalho. Estudo sobre estratégia de atuação organizacional. Estudo de casos.

OBJETIVOS

1. Desenvolver habilidades relativas às funções do psicólogo nas organizações;
2. Refletir e desenvolver capacidade de intervenção organizacional.

PERFIL DO EGRESSO

O Psicólogo formado pela Faculdade Anísio Teixeira deve se caracterizar como um profissional competente e ético, atento à realidade do mercado de trabalho e apto para explorar as possibilidades de inserção do Psicólogo nos diferentes contextos. Para tal, o curso de Psicologia da FAT deve estimular uma atitude ativa frente as atualizações do conhecimento, compreendendo a natureza científica que fundamenta seu discurso e sua prática na promoção de qualidade de vida.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. As organizações e as novas tendências da Gestão de Pessoas.

- Conceitos e princípios da Gestão de Pessoas;
- Antecedentes e evolução histórica da gestão de pessoas;
- Ambiente organizacional: complexidade, finalidades, eficácia;
- As pessoas: comportamento humano nas organizações;
- O processo de administração de pessoas: funções, objetivos, processos;
- Administração de Recursos Humanos;
- Políticas de Recursos Humanos;
- Objetivos da Administração de Recursos Humanos;

- Planejamento Estratégico da Gestão de Pessoas;
- Evolução Histórica da Gestão de Pessoas;
- Missão, Visão, Objetivos e Estratégia Organizacional;
- Fatores que interferem no Planejamento Estratégico de Pessoal;
- Dificuldades básicas da Administração de Gestão de Pessoas.

2. Recrutamento e seleção

- Planejamento estratégico: diagnóstico, planejamento, fixação de objetivos e avaliação;
- Demanda e a oferta de recursos humanos: requisitos exigidos;
- Processo de seleção e procedimentos básicos;
- Técnicas de seleção;
- Ambientação – socialização.

3. Remuneração e benefícios sociais

- Desenho, Descrição, análise de cargos e coleta de dados;
- Flexibilização do trabalho e enriquecimento de cargos;
- Estratégias de recompensa: política de pagamento, estrutura salarial, pesquisa salarial;
- Habilidades e competências;
- Programas de Incentivo;
- Benefícios: importância, tipos e programas.

4. Capacitação de Pessoal

- Treinamento de Pessoal;
- Desenvolvimento de Pessoas;
- Universidade Corporativa e-learning;
- Pesquisa de Clima.

5. Avaliação de Desempenho

- Métodos de Avaliação de Desempenho;
- Aplicações e Propósitos da Avaliação de Desempenho;

6. Gestão por competências

- Competência Organizacional;
- Modelos de Gestão por competência;

7. Relações trabalhistas e saúde ocupacional

- Relações com empregados, relações com sindicatos;
- Higiene, Segurança, CIPA;
- Medicina no trabalho, ergonomia;
- Qualidade de vida no trabalho;
- Responsabilidade Social.

METODOLOGIA

Exposição dialogada, análise de filmes, estudo de casos, atividades em grupo, ênfase na interatividade e na discussão participativa.

AVALIAÇÃO

A avaliação terá como objetivo indicar o desenvolvimento do processo de ensino-aprendizagem e servir de parâmetro para ajustes e correções no projeto de disciplina como um todo.

A avaliação constará de:

- Provas individuais
- Pesquisa de campo
- Seminários

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

FRANÇA, A. C. L. **Práticas de Recursos Humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos.** São Paulo: Atlas, 2011.

ZANELLI, J. C. **Estresse nas Organizações de Trabalho: Compreensão e Intervenção Baseadas em Evidências.** ARTMED, 2010.

ABBAD, G., MOURÃO, L., MENEZES, P. M., ZERBINI, T. & BORGES-ANDRADE, J. E. **Medidas de Avaliação em Treinamento, Desenvolvimento e Educação.** Artmed, 2012.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

TAMAYO, A. **Cultura e Saúde nas organizações.** Porto Alegre: Artmed, 2004.

MENEZES, P., ZERBINI, T. & ABBAD, G. **Manual de Treinamento Organizacional.** Artmed, 2010.

SIQUEIRA, M. M. M. e Cols. **Medidas do comportamento organizacional – ferramentas de diagnóstico e gestão.** Porto Alegre: Artmed. 2008.

ROGERS, J. **Aprendizagem de Adultos: fundamentos para educação corporativa.** Artmed, 2011.

ZANELLI, J. C., SILVA, N. SOARES, D. H. **Orientação para Aposentadoria nas Organizações de Trabalho: Construção de Projetos para o Pós-Carreira.** Artmed, 2010.

Professor responsável pela disciplina	Coordenador (a) do Colegiado do Curso
Prof ^ª . Me. Louise Sobral	Prof. Me. Magno Macambira

Direção Acadêmica	Direção Geral
Prof. Dr. José Maria Dias Filho	Prof. Antonio Walter Moraes Lima