



Faculdade Anísio Teixeira de Feira de Santana

Autorizada pela Portaria Ministerial nº 552 de 22 de março de 2001 e publicada no Diário Oficial da União de 26 de março de 2001.
Endereço: Rua Juracy Magalhães, 222 - Ponto Central CEP 44.032-620
Telefax: (75) 3616-9466 - Feira de Santana-Bahia
Site: www.fat.edu.br E-mail: fat@fat.edu.br
CGC: 01.149.432/0001-21

PROGRAMA DE DISCIPLINA

CURSO	ANO / SEMESTRE LETIVO
PSICOLOGIA	2013.2
CÓDIGO	DISCIPLINA
PSC120	Psicologia Organizacional e do Trabalho I
CARGA HORÁRIA	SEMESTRE DE OFERTA
72 horas	4º

EMENTA

Histórico das modalidades de trabalho no mundo moderno e de transformações em seu significado e promoção de satisfação e insatisfação – as variações do trabalho manual ao tecnológico. Principais teorias organizacionais e da psicologia aplicada às organizações. Análise das condições atuais de trabalho.

OBJETIVOS

1. Propiciar ao aluno a compreensão da evolução da Psicologia Organizacional e do Trabalho;
2. Reconhecer as teorias administrativas que direcionam o fazer organizacional e do trabalho;
3. Analisar as condições atuais de trabalho no cenário nacional;
4. Compreender os principais temas da Psicologia Organizacional e do trabalho.

PERFIL DO EGRESSO

O Psicólogo formado pela Faculdade Anísio Teixeira deve se caracterizar como um profissional competente e ético, atento à realidade do mercado de trabalho e apto para explorar as possibilidades de inserção do Psicólogo nos diferentes contextos. Para tal, o curso de Psicologia da FAT deve estimular uma atitude ativa frente as atualizações do conhecimento, compreendendo a natureza científica que fundamenta seu discurso e sua prática na promoção de qualidade de vida.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. A Psicologia Organizações e Trabalho

- Definição de trabalho;
- Aparecimento da Psicologia Organizacional e do trabalho (POT).

2. O indivíduo e o contexto de trabalho

- O mundo do trabalho;
- Significado do trabalho;
- Construção da ideologia da glorificação do trabalho;
- A ideologia do trabalho;
- Trabalho e Contemporaneidade.

3. Conceito e Perspectivas de Estudo das Organizações

- Organizações delimitações conceituais;
- Perspectivas Teóricas de Análise Conceitual das Organizações;
- A visão cognitivista, a visão culturalista, a visão institucionalista;
- Possibilidade de Integração Conceitual.

4. Motivação no Trabalho

- Definições, modelos de classificação e teorias;
- Principais fatores de mediação entre motivação e desempenho no trabalho;
- Estágio atual na pesquisa sobre motivação no trabalho;
- Limites das teorias de motivação.

5. Cognição nas Organizações de Trabalho

- Panorama da Concepção Cognitivista;
- Processos Micro e macro-organizacionais;
- Esquemas cognitivos e Organizações;
- Mapas de identidade, de categorização e causais;
- O contexto brasileiro.

6. Emoções no trabalho

- Delimitações conceituais e perspectivas teóricas;
- A relação entre cognição e emoção: o que afirmam as teorias?
- Razão e emoção no contexto das organizações formais de trabalho;
- Emoções e Manifestações afetivas discretas no trabalho;
- Afetividade no contexto de trabalho;
- Como o profissional pode intervir nas emoções e afetos no trabalho.

7. Saúde Mental e Trabalho

- O que é saúde mental e trabalho?
- Modos de fazer saúde mental e trabalho;
- Teorias do estresse;
- Psicodinâmica do trabalho;
- Abordagem Epidemiológica;
- Contribuições e limitações das abordagens.

8-Grupos e equipes de trabalho

- Grupos: definições e características;
- Processos grupais: influência social, expectativas e motivações, comunicação e liderança;
- Equipes de trabalho: definições e características;
- Tipos de equipes;
- Estágios de desenvolvimento;
- Efetividade de equipes de trabalho.

9-Inserção profissional do psicólogo em organizações e trabalho de atuação

- O perfil do psicólogo brasileiro;
- Identidade do psicólogo;
- Áreas de inserção e atuação.

METODOLOGIA

Exposição dialogada, leitura de textos/artigos selecionados, fichamentos, resenhas, estudos dirigidos, pesquisa de imagens, fotografia, vídeos e debates.

AVALIAÇÃO

Prova individual; Lista de exercícios e Apresentação de Equipes.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MORGAN, G. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996.

ZANELLI, J. C., BORGES-ANDRADE, J. E., BASTOS, A. V. B. **Psicologia Organizações e Trabalho**. Porto Alegre: Artmed, 2004.

ZANELLI, J. C. **O psicólogo nas organizações de trabalho: formação e atividades profissionais**. São Paulo: Paralelo, 1994.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

FRANÇA, A. C. L. **Práticas de Recursos Humanos – PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos**. São Paulo. Atlas, 2011.

DEJOURS, C., ABDOUCHELI, E., JAYET, C. **Psicodinâmica do trabalho**. São Paulo. Cortez.

SIQUEIRA, M. M. M. e Cols. **Medidas do comportamento organizacional – ferramentas de diagnóstico e gestão**. Porto Alegre: Artmed. 2008.

SPECTOR, P. E. **Psicologia nas organizações**. São Paulo. Saraiva, 2010.

CHANLAT, J. F. **O indivíduo na organização: dimensões esquecidas**. São Paulo, Atlas, 1992, V. 1994 - Vol. II, 1996 Vol III.

Professor responsável pela disciplina	Coordenador (a) do Colegiado do Curso
Prof. Ma. Louise Sobral	Prof. Me. Magno Macambira

Direção Acadêmica	Direção Geral
Prof. Dr. José Maria Dias Filho	Prof. Antonio Walter Moraes Lima