



Faculdade Anísio Teixeira de Feira de Santana

Autorizada pela Portaria Ministerial nº 552 de 22 de março de 2001 e publicada no Diário Oficial da União de 26 de março de 2001.
Endereço: Rua Juracy Magalhães, 222 – Ponto Central CEP 44.032-620
Telefax: (75) 3616-9466 - Feira de Santana-Bahia
Site: www.fat.edu.br E-mail: fat@fat.edu.br
CGC: 01.149.432/0001-21

PROGRAMA DE DISCIPLINA

CURSO	ANO / SEMESTRE LETIVO
Engenharia de Produção	2015.2
CÓDIGO	DISCIPLINA
ENGP030	Psicologia Aplicada à Engenharia de Produção
CARGA HORÁRIA	SEMESTRE DE OFERTA
72h	6º

EMENTA

A Psicologia como ciência e área de conhecimento humano vinculada diretamente à vivência cotidiana. Vínculos entre indivíduo e organizações. Teorias da Personalidade. Cognição Social. Liderança e fenômenos grupais - Relações Étnico Raciais e Gênero. Conflitos e Equipes. Psicopatologia do trabalho. Motivação no trabalho. Medidas do Comportamento Organizacional

OBJETIVOS

Proporcionar ao aluno o conhecimento dos conceitos básicos das teorias de Psicologia possibilitando a compreensão dos aspectos comportamentais que envolvem os relacionamentos intra e interpessoais no âmbito das organizações, trabalho e relações sociais.

Dotar os participantes de conceitos reflexivos sobre a contribuição da Psicologia como ferramenta interdisciplinar no desenvolvimento de ações práticas nos processos organizacionais.

PERFIL DO EGRESSO

O perfil desejado para o egresso do curso é o de uma sólida formação científica e profissional geral que capacite o engenheiro de produção a identificar, formular e solucionar problemas ligados às atividades de projeto, operação e gerenciamento do

trabalho e de sistemas de produção de bens e/ou serviços, considerando seus aspectos humanos, econômicos, sociais e ambientais, com visão ética e humanística, em atendimento às demandas da sociedade.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. A psicologia

- 1.1. A Psicologia como ciência e profissão: colaboração para outros exercícios profissionais;
- 1.2. Teorias da Personalidade.

2. Comportamento Organizacional

- 2.1. Cultura Organizacional;
- 2.2. Vínculos entre indivíduo e organizações: comprometimento, satisfação e contratos psicológicos;
- 2.3. Clima Organizacional;
- 2.4. Medidas de satisfação, comprometimento e clima organizacional.

3. Cognição Social

- 3.1. Identidade;
- 3.2. Grupos Sociais e Fenômenos grupais;
- 3.3. Atitudes;
- 3.4. Relações Étnico Raciais e Gênero.

4. Cognições no Trabalho

- 4.1. Motivação;
- 4.2. Emoções.

5. Liderança

6. Psicopatologia do trabalho: Estresse Ocupacional.

METODOLOGIA

Nossa postura metodológica considera os conhecimentos prévios dos alunos, possibilitando a estes, instrumentais para que possam pensar Psicologia de modo relacional. Para isso, utilizaremos recursos metodológicos que privilegiem tanto trabalho individual quanto em grupo, tais como:

Estudo dirigido, aulas expositivas, Resolução de casos práticos.

AValiação

Avaliações processuais:

Ocorrerão 2 avaliações processuais por unidade, no valor de 1,5 ponto cada.

Nestas avaliações serão inseridos casos reais ou fictícios para que o estudante articule com os conceitos discutidos em sala e na literatura. É esperado que através destas articulações o aluno possa analisar e planejar ações coerentes com as demandas individuais e organizacionais.

Avaliações gerais

2 Atividades individuais e escritas por unidade (prova) no valor de 7 pontos cada.

Será considerado aprovado em cada unidade, que serão duas, o aluno que obtiver média igual ou superior a sete (7,0).

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

1. ROBBINS, S. P. **Fundamentos do comportamento organizacional**. São Paulo, Pearson Prentice Hall, 2008.
2. SPECTOR, P. E. **Psicologia nas organizações**. São Paulo, Ed Saraiva, 2012.
3. BORGES, L. O., MOURÃO, L. (org). **O Trabalho e as Organizações: Atuações a partir da Psicologia**. Porto Alegre, Artmed, 2013
4. ZANELLI, J. C., BORGES-ANDRADE, J. E., BASTOS, A.V.B. (org). *Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil*. 2ª Ed. Porto Alegre, Artmed, 2014.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

1. BERGAMINI, C. W. *Psicologia Aplicada à Administração*. São Paulo: Atlas, 2006.
2. BOCK, A; FURTADO, O, TEIXEIRA, M. **Psicologias: Uma Introdução ao Estudo de Psicologia**. SP: Ed. Saraiva, 1999.
3. COSTA,S.G. **Psicologia Aplicada à Administração**. Campus, 2011.
4. LUZ, S. R. **Gestão do clima organizacional**. São Paul: Scortecci Editora, 2008.
5. SIQUEIRA, M.M.M. (org). **Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico de gestão**. Porto Alegre, Artmed, 2008.

COLEGIADO DO CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO