



Faculdade Anísio Teixeira de Feira de Santana

Autorizada pela Portaria Ministerial nº 552 de 22 de março de 2001 e publicada no Diário Oficial da União de 26 de março de 2001.
Endereço: Rua Juracy Magalhães, 222 – Ponto Central - CEP 44.032-620
Telefax: (75) 3616-9466 - Feira de Santana-Bahia
Site: www.fat.edu.br E-mail: fat@fat.edu.br
CGC: 01.149.432/0001-21

PROGRAMA DE DISCIPLINA

CURSO	ANO / SEMESTRE LETIVO
Direito	2015.2
CÓDIGO	DISCIPLINA
DIR235	Direito do Trabalho
CARGA HORÁRIA	SEMESTRE DE OFERTA
72h	7º

EMENTA

Formação histórica. Caracterização. Aspectos comparativos. Interpretação, integração e aplicação. Fontes normativas. Princípios jurídicos. Prescrição e decadência. Relação de emprego: empregador e empregado. Trabalho rural, temporário e outras modalidades de terceirização. Contrato de trabalho: classificação, tipos, caracterização, elementos, nulidades, comparações entre contratos afins. Contratos a prazo determinado e indeterminado. Efeitos. Obrigações do empregado e do empregador. Direito Internacional do Trabalho.

OBJETIVOS

1. Compreender as noções iniciais do Direito do Trabalho, bem como conhecer a legislação pertinente à matéria;
2. Conhecer a história e evolução do Direito do Trabalho;
3. Possibilitar a compreensão das diferenças existentes entre o Contrato de Emprego e os demais Contratos de Trabalho;
4. Analisar aspectos da relação individual de emprego, tais como: contrato de trabalho e de emprego, retribuição, jornada, garantia do tempo de serviço, alteração do contrato, e extinção do contrato;
5. Conduzir o aluno ao conhecimento específico acerca deste ramo jurídico.

PERFIL DO EGRESSO

O perfil do profissional do Direito almejado pela Faculdade Anísio Teixeira é o de um

Profissional com percepção ampla da realidade jurídico-política e social; partindo, para tanto, de elementos epistemológicos fundamentais que permitam uma visão integral do homem, da sociedade e do mundo; onde o Direito seja entendido como parte integrante de um sistema complexo que constitui o mundo contemporâneo.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Noções iniciais do Direito do Trabalho
 - 1.1. Histórico
 - 1.2. Conceito
 - 1.3. Autonomia
 - 1.4. Divisão e Relação do Direito do Trabalho com os demais ramos jurídicos
 - 1.5. Fontes
 - 1.6. Princípios peculiares do Direito do Trabalho.
2. Fontes normativas.
 - 2.1. Fontes materiais
 - 2.2. Fontes formais
 - 2.2.1. Autônomas
 - 2.2.2. Heterônomas
 - 2.3. Hierarquia entre fontes trabalhistas
3. Princípios Especiais do Direito do Trabalho
 - 3.1. Da proteção
 - 3.2. In dubio pro operario
 - 3.3. Da norma mais favorável
 - 3.4. Da condição mais benéfica
 - 3.5. Da irrenunciabilidade de direitos
 - 3.6. Da continuidade
 - 3.7. Da igualdade de tratamento
 - 3.8. Da razoabilidade
 - 3.9. Da primazia da realidade
4. Prescrição
5. Decadência
6. Relação de Emprego
 - 6.1. Conceito

- 6.2. Elementos da Relação de Emprego
- 6.3. Aplicação Legislativa e a Emenda Constitucional de N 45/2004.
- 7. Os sujeitos da relação de emprego.
 - 7.1. Empregado:
 - 7.1.1. Conceito e requisitos
 - 7.1.2. Espécies de trabalhadores
 - 7.1.2.1. Empregado em Domicílio
 - 7.1.2.2. Empregado Aprendiz
 - 7.1.2.3. Empregado Doméstico
 - 7.1.2.4. Empregado Rural
 - 7.1.2.5. Empregado Público
 - 7.1.2.6. Trabalhador Temporário
 - 7.1.2.7. Trabalhador Autônomo
 - 7.1.2.8. Trabalhador Eventual
 - 7.1.2.9. Trabalhador Avulso
 - 7.1.2.10. Estagiário
 - 7.1.2.11. Trabalhador Voluntário.
 - 7.2. Empregador
 - 7.2.1. Conceito
 - 7.2.2. Empresa: Conceito, Distinção, Natureza Jurídica
 - 7.2.3. Espécies de Empregador
 - 7.2.3.1. Empresa de Trabalho temporário
 - 7.2.3.2. Empregador Rural
 - 7.2.3.3. Empregador Doméstico
 - 7.2.3.4. Grupo de Empresas
 - 7.2.3.5. Consórcio de Empregadores Rurais
 - 7.2.4. Empregador por equiparação
- 8. Reestruturação produtiva, terceirização e intermediação de mão-de-obra.
- 9. Responsabilidade. Natureza da Responsabilidade.
- 10. Contrato de Trabalho
 - 10.1. Conceito.
 - 10.2. Natureza Jurídica
 - 10.2.1. Teoria Anti-Contratualista
 - 10.2.1.1. Teoria da Instituição
 - 10.2.1.2. Teoria da Relação de Trabalho
 - 10.2.2. Teoria Contratualista

10.2.3. Teorias Mistas

10.2.3.1. Teoria da Concepção Tripartida do Contrato de Trabalho

10.2.3.2. Teoria do Trabalho como fato.

10.3. Consolidação das Leis Trabalhistas – Aplicação legislativa.

10.4. Requisitos essenciais: continuidade, alteridade, subordinação, onerosidade, pessoalidade. Requisitos não essenciais.

10.5. Espécies de Contrato de trabalho.

10.5.1. Contrato de Trabalho por Tempo Determinado:

10.5.1.1. Contrato de Experiência

10.5.1.2. Contrato de Trabalho por Obra Certa

10.5.1.3. Contrato de Trabalho por tempo determinado – CLT

10.5.1.4. Contrato de trabalho por tempo determinado da lei 9.601/98

10.5.2. Trabalho a Tempo Parcial

10.5.3. Contrato de Trabalho por Prazo Indeterminado.

10.6. Contrato temporário de trabalho e contrato a tempo parcial.

11. Proteção de relação de emprego.

11.1. Poder de direção do Empregador: poder de direção, poder de controle, poder disciplinar

11.2. Jus Variandi versus Jus Resistentiae

12. Retribuição do Trabalho: Salário, Remuneração e Adicionais. Descontos salariais.

12.1. Salário

12.2. Remuneração

12.3. Adicionais

12.4. Descontos salariais

12.5. Equiparação salarial

13. A Duração do Trabalho.

13.1. Jornada de Trabalho

13.2. Conceito e Natureza Jurídica

13.3. Conceito de Horas Extras

13.4. Acordo de prorrogação de horas

13.4. Compensação de jornada de trabalho

13.6. Turnos ininterruptos de trabalho.

13.7. Tutela geral à jornada e ao horário de trabalho.

13.8. Horas in itinere.

13.9. Banco de horas.

13.10. Sobreaviso, prontidão e bip

- 13.11. Adicional de horas extras
- 13.12. Trabalho Noturno.
- 13.13. Intervalos para descanso
- 13.14. Repouso semanal remunerado
- 14. Férias
 - 14.1. Período aquisitivo
 - 14.2. Período Concessivo
 - 14.3. Faltas
 - 14.4. Perda do direito de férias
 - 14.5. Comunicação das férias
 - 14.6. Férias concedidas após o período concessivo
 - 14.7. Férias coletivas
- 15. Extinção do Contrato de Trabalho.
 - 15.1. Efeitos.
 - 15.2. Direitos Decorrentes da Extinção.
 - 15.3. Dispensa do empregado sem justa causa
 - 15.4. Dispensa do empregado por justa causa
 - 15.5. Pedido de demissão
 - 15.6. Rescisão Indireta
 - 15.7. Aposentadoria
 - 15.8. Cessaçã do Contrato de Trabalho por morte do empregado
 - 15.9. Cessaçã do Contrato de Trabalho por morte do empregador pessoa física
 - 15.10. Cessaçã do Contrato de Trabalho por extinçã da empresa
 - 15.11. Cessaçã do Contrato de Trabalho por culpa recíproca
 - 15.12. Cessaçã do Contrato de Trabalho por advento do termo do contrato
- 16. Aviso Prévio
 - 16.1. Conceito
 - 16.2. Cabimento
 - 16.3. Forma
 - 16.4. Prazo
 - 16.5. Efeitos
- 17. Direito Internacional do Trabalho.

METODOLOGIA

As atividades serão planejadas a partir de:

1. Aulas Expositivas dialógicas
2. Análise de textos doutrinários, legais e jurisprudenciais.
3. Trabalhos em grupo ou individuais sobre temas atuais e palpitantes do Direito do Trabalho.
4. Sugestão para comparecimento em Seminários e Congressos, para posterior debate.
5. Sugestão de leitura da bibliografia indicada nas aulas, para reflexão e melhor compreensão dos assuntos abordados na sala de aula.
6. Leitura de notícias atuais de repercussão no Direito do Trabalho.
7. Debates sobre o tema abordado em sala de aula e Seminários.
8. Seminários acadêmicos planejados pelos alunos sob a orientação do professor.
9. Exercícios práticos.
10. Estudos de Caso.
11. Exposição de filmes e documentários correlacionados com os temas em estudo.

RECURSOS

1. Quadro, retro-projetor, data-show.
2. Repertório da Legislação em vigor.
3. Repertório de Súmulas, Orientações Jurisprudenciais e Procedentes Normativos do Tribunal Superior do Trabalho e do Tribunal Regional do Trabalho.
4. Livros de doutrina atualizados.
5. Jornais
6. Notícias da internet
7. Revistas científicas.

AValiação

A avaliação será feita em duas unidades, por meio de atividades desenvolvidas pelo aluno durante o semestre (provas; trabalhos individuais ou grupais; exercícios em sala de aula ou fora dela; participação do aluno nas discussões desencadeadas na sala de aula; interesse do aluno nas variadas atividades propostas; assiduidade e disciplina) que se somarão as notas adequando-se às normas institucionais.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BARROS, Alice Monteiro. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: LTr
MARTINS, Sérgio Pinto. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas.
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de direito do trabalho**: história e teoria geral do

direito do trabalho, relações individuais e coletivas do trabalho. São Paulo: Saraiva.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ABUD, Cláudia José, MARQUES, Fabíola. Direito do Trabalho, v.22. São Paulo: Atlas.

CARRION, Valentin. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho** – legislação suplementar e jurisprudência. São Paulo: RT.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: Ltr.

MARANHÃO, Délio. **Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro: FGV.

MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho. Salvador: Jus Podium.

MANUS, P. Paulo Teixeira. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas.

COLEGIADO DO CURSO DE DIREITO