



Faculdade Anísio Teixeira de Feira de Santana

Autorizada pela Portaria Ministerial nº 552 de 22 de março de 2001 e publicada no Diário Oficial da União de 26 de março de 2001.
Endereço: Rua Juracy Magalhães, 222 - Ponto Central CEP 44.032-620
Telefax: (75) 3616-9466 - Feira de Santana-Bahia
Site: www.fat.edu.br E-mail: fat@fat.edu.br
CGC: 01.149.432/0001-21

PROGRAMA DE DISCIPLINA

CURSO	ANO / SEMESTRE LETIVO
PSICOLOGIA	2013.2
CÓDIGO	DISCIPLINA
PSC 139	Ênfase em Psicologia Organizacional e do Trabalho: aspectos psicossociais I – Gestão de Pessoas
CARGA HORÁRIA	SEMESTRE DE OFERTA
72 horas	7º

EMENTA

Fundamentos da Gestão de pessoas. Gestão Estratégica de Recursos Humanos. Cultura, poder e Clima Organizacional. Trabalho em equipe. Recrutamento e seleção de pessoas. Emoções e Afetos nos trabalho.

OBJETIVOS

1. Compreender as principais estratégias de gestão de pessoas.
2. Identificar as características culturais de uma organização, suas relações de poder e clima organizacional;
3. Analisar o trabalho em equipe e suas implicações para a gestão organizacional;
4. Analisar as estratégias adequadas para os processos de recrutamento e seleção em contextos organizacionais.

PERFIL DO EGRESSO

O Psicólogo formado pela Faculdade Anísio Teixeira deve se caracterizar como um profissional competente e ético, atento à realidade do mercado de trabalho e apto para explorar as possibilidades de inserção do Psicólogo nos diferentes contextos. Para tal, o curso de Psicologia da FAT deve estimular uma atitude ativa frente as atualizações do conhecimento, compreendendo a natureza científica que fundamenta seu discurso e sua prática na promoção de qualidade de vida.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Introdução a Gestão de Pessoas;
2. Conceitos, objetivos e evolução histórica da gestão de pessoas no Brasil;
3. Políticas de Gestão de Pessoas: discussão sobre a Gestão de Pessoas e as diferenças entre suas políticas e abordagens;
4. Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas: Missão, Visão, Objetivos e Estratégia Organizacional;
5. Modelos de gestão: Instrumental, político e estratégico;
6. Gestão por competências;
7. Recrutamento e Seleção para a gestão de pessoas;
8. Modelagem de Cargo / Cargos e Salários;
9. Estratégias de recompensa: política de pagamento, estrutura salarial / Remuneração por competências;
10. Treinamento: Levantamento de necessidades, objetivos, estruturação, avaliação;
11. Avaliação de Desempenho;
12. Clima Organizacional;
13. Cultura Organizacional;
14. Comprometimento Organizacional;
15. Poder e Justiça nas Organizações / Liderança;
16. Cidadania Organizacional;
17. Personalidade e Emoções no trabalho / Emoções e Afetos no trabalho;
18. Grupos e equipes de trabalho nas organizações.

METODOLOGIA

Para o alcance dos objetivos propostos, serão empregados os seguintes procedimentos didáticos: aulas expositivas - dialogadas; trabalhos em grupo; estudos individuais e em grupo; debates em grande grupo; recursos audiovisuais.

AVALIAÇÃO

A avaliação será realizada por meio de provas individuais, trabalhos e atividades em sala.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BITTENCOURT, C. & Cols. **Gestão contemporânea de pessoas. Novas práticas, conceitos tradicionais.** Porto Alegre: Bookamn, 2004.

DEMO, G. **Políticas de gestão de pessoas nas organizações: Papel dos valores pessoais e**

da justiça organizacional. São Paulo: Atlas, 2005.

BONFIM, M. C. & GONDIM, S. M. G. **O trabalho emocional: demandas afetivas no exercício profissional.** Salvador: Editora da Universidade Federal da Bahia, 2010.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

DUTRA, Joel Souza. **Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna.** Ed. Atlas. São Paulo, 2004.

WOOD Jr., Thomaz (Org.). **Gestão empresarial: o fator humano.** Ed. Atlas. São Paulo, 2000.

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional.** Ed. LTC. Rio de Janeiro, 1999.

TAMAYO, Álvaro; BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; CODO, Wanderlei (Org.). **Trabalho, organizações e cultura.** Coletâneas da ANPEPP. São Paulo, 1996.

TACHIZAWA, Takeshy; FERREIRA, Victor Cláudio P.; FORTUNA, Antônio Alfredo M. **Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios.** Ed. FGV. Rio de Janeiro, 2001.

Professor responsável pela disciplina	Coordenador (a) do Colegiado do Curso
Prof. Me.	Prof. Me. Magno Macambira

Direção Acadêmica	Direção Geral
Prof. Dr. José Maria Dias Filho	Prof. Antônio Walter Moraes Lima