



Faculdade Anísio Teixeira de Feira de Santana

Autorizada pela Portaria Ministerial nº 552 de 22 de março de 2001 e publicada no Diário Oficial da União de 26 de março de 2001.
Endereço: Rua Juracy Magalhães, 222 – Ponto Central CEP 44.032-620
Telefax: (75) 3616-9466 - Feira de Santana-Bahia
Site: www.fat.edu.br E-mail: fat@fat.edu.br
CGC: 01.149.432/0001-21

PROGRAMA DE DISCIPLINA

CURSO	ANO LETIVO
ADMINISTRAÇÃO	2017.1
DISCIPLINA	CÓDIGO
GESTÃO DE PESSOAS	ADM121
CARGA HORÁRIA	SEMESTRE DE OFERTA
72H	5º

EMENTA

Bases históricas das relações de trabalho; Capital intelectual nas organizações; Os valores, crenças, técnicas, métodos e procedimentos de RH como parte integrante do sistema global da organização;
Organizações da aprendizagem; A liderança e Motivação; Planejamento de R. H. e definição da necessidade de mão de obra; recrutamento e seleção da equipe de trabalho; Educação continuada da equipe de trabalho; Avaliação de desempenho; Promoção; Elaboração do plano de carreira; Desenho do trabalho a ser executado; Remuneração funcional e estratégica; Administração de carreiras.

OBJETIVOS

- Compreender o processo de evolução dos modelos de gestão de pessoas nas organizações e sua correlação com os contextos históricos da administração;
- Entender os processos de formulação e implementação de Políticas de Gestão de Pessoas, identificando seus elementos, componentes e suas formas de avaliação;
- Possibilitar ao graduando perceber o desafio dos próximos anos: integrar recursos humanos e

negócios, sensibilizando os participantes para a problemática da gestão de recursos humanos nas organizações e promover uma discussão teórico e prática que possa contribuir para a análise e intervenção nos processos de gestão de pessoas em diferentes tipos de organização.

PERFIL DO EGRESSO

O curso de Administração da FAT objetiva a formação de um profissional generalista-humanista capaz de empreender transformações com competência técnico-científica, com espírito crítico, lógico e analítico; com atitudes e habilidades centradas em aspectos como: flexibilidade; capacidade de trabalhar em equipe, norteado pelo princípio da alteridade; responsabilidade ética; visão sistêmica e multidisciplinar; adaptabilidade; capacidade analítica para implementar ações inovadoras e criativas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I

1 - O novo cenário mundial e a gestão de pessoas

1.1. A evolução da gestão de pessoas

1.2. O contexto atual da gestão de pessoas e as suas demandas

1.3. Os subsistemas da administração de pessoas

2 - Planejamento estratégico na gestão de pessoas

2.1. A estratégia na gestão de pessoas

2.2. Processo de formulação da estratégia

3 - Análise e desenho do cargo

4 - Recrutamento e Seleção

4.1. Tipos de recrutamento e seleção

4.2. Técnicas de recrutamento e seleção

5 - Avaliação de desempenho

5.1. Demissão, redução e retenção de pessoal

UNIDADE II

6.0 - Remuneração de pessoal

6.1. Remuneração

6.2. Benefícios

7 - Relações com empregados

7.1. Gestão da diversidade

7.2. Liderança e relações de poder

7.3. Saúde, segurança, qualidade de vida no trabalho e responsabilidade social

8 - Aprendizagem organizacional

8.1. Desenvolvimento de competências

8.2. Gestão de carreiras

8.3. Consultoria em gestão de pessoas

9 - Gestão da informação para o processo decisório na gestão de pessoas

METODOLOGIA

O desenvolvimento dos estudos será realizado por Exposições dialogadas em sala de aula seguida de debates. Estudos dirigidos e execução de Atividades práticas. Serão incentivados a resolução de situação problemas instigados por estudo de caso e também, desenvolver-se-ão em sala de aula debates, consultas bibliográficas e interpretação de artigos científicos e visitas técnicas.

AValiação

As avaliações do discente matriculado na disciplina Gestão de Pessoas obedecerão aos seguintes critérios, por unidade:

- a) Até 7 pontos correspondentes ao desempenho do discente nas provas escritas
- b) Até 3 pontos correspondentes aos testes e avaliações intermediárias de cada unidade.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BOHLANDER, George; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Tompson

DUTRA, Joel Dutra. Competências: Conceitos e instrumentos para gestão de pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas

ROBBINS, Stephen. P. Comportamento Organizacional. 9ª Ed. São Paulo: Prentice Hall;

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

MILKOVICH, George T. Administração de Recursos Humanos. 1ª Ed. São Paulo: Atlas,

2011

FLEURY, Maria Tereza Leme. As pessoas na Organização. São Paulo: Gente, 2002

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 2ª Ed. São Paulo. Elsevier: Campos, 2004

CHIAVENATO, Idalberto. Administração de Recursos Humanos. Fundamentos básicos.

São

Paulo : Editora Manole.

GIL, Antônio Carlos. **Administração de recursos humanos**: um enfoque profissional. São

Paulo:

Atlas.

COLEGIADO DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO