



Faculdade Anísio Teixeira de Feira de Santana

Autorizada pela Portaria Ministerial nº 552 de 22 de março de 2001 e publicada no Diário Oficial da União de 26 de março de 2001.
Endereço: Rua Juracy Magalhães, 222 – Ponto Central CEP 44.032-620
Telefax: (75) 3616-9466 - Feira de Santana-Bahia
Site: www.fat.edu.br E-mail: fat@fat.edu.br
CGC: 01.149.432/0001-21

PROGRAMA DE DISCIPLINA

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| CURSO | ANO LETIVO |
| ADMINISTRAÇÃO | 2017.1 |
| DISCIPLINA | CÓDIGO |
| TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES | ADM105 |
| CARGA HORÁRIA | SEMESTRE DE OFERTA |
| 72H | 2º |

EMENTA

As organizações **como Sistemas Vivos**. Organização e seu ambiente: conceitos, desafios, elementos e tipologia; Ambiente geral das organizações; o ambiente de tarefas; o ambiente interno; o ambiente global das organizações; O ambiente contemporâneo de inserção das organizações; **Organização e Tecnologia**: inovação tecnológica, meios de obtenção de tecnologia e tipos de tecnologia. Impactos da tecnologia: nos indivíduos, nos grupos, nos requisitos de mão-de-obra, na motivação, nas práticas administrativas e na estruturas organizacionais; **Organização e Cultura**: conceito de cultura; organizações como fenômeno cultural; Cultura organizacional e cultura brasileira, culturas e subculturas organizacionais; **Organização e Poder**: as relações de interesse, conflito e poder; as organizações como sistemas políticos; organizações como sistemas de governo; o uso e as formas do poder: os diferentes meios de controle; Fontes de poder nas organizações; Administração de organizações pluralistas; **Organização e Inconsciente**; interação e processos psíquicos.

OBJETIVOS

Compreender as diversas perspectivas e modelos utilizados na análise das organizações.
Desenvolver no aluno a visão crítica sobre as perspectivas de análise organizacional
Proporcionar oportunidade de discutir, analisar e interpretar o comportamento organizacional mediante a interpretação do conhecimento acerca das relações entre: organização e tecnologia, Organização e cultura, Organização e poder; organização e

inconsciente.

Desenvolver no aluno capacidade de reflexão e de aplicação prática dos conhecimentos adquiridos de modo que seja capaz de analisar o impacto das transformações da pós-modernidade no âmbito organizacional que vem gerando novas formas de gestão

Conscientizar o aluno da importância da busca da flexibilidade, da criatividade, da inovação e da visão estratégica nas organizações contemporâneas.

PERFIL DO EGRESSO

O curso de Administração da FAT objetiva a formação de um profissional generalista-humanista capaz de empreender transformações com competência técnico-científica, com espírito crítico, lógico e analítico; com atitudes e habilidades centradas em aspectos como: flexibilidade; capacidade de trabalhar em equipe, norteado pelo princípio da alteridade; responsabilidade ética; visão sistêmica e multidisciplinar; adaptabilidade; capacidade analítica para implementar ações inovadoras e criativas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. As organizações como Sistemas Vivos
2. Organização e seu ambiente: conceitos, desafios, elementos e tipologia;
3. Ambiente geral das organizações; o ambiente de tarefas; o ambiente interno; o ambiente global das organizações:
4. O ambiente contemporâneo de inserção das organizações
5. Instituições e organizações: teoria institucional- Sobrevivência, isomorfismo e eficiência organizacionais
6. Ecologia Populacional e Teoria da Dependência de Recursos
7. Organização e Tecnologia: inovação tecnológica, meios de obtenção de tecnologia e tipos de tecnologia.
8. Impactos da tecnologia: nos indivíduos, nos grupos, nos requisitos de mão-de-obra, na motivação, nas práticas administrativas e nas estruturas organizacionais
9. Organização e Cultura: conceito de cultura; organizações como fenômeno cultural;
10. Cultura organizacional e cultura brasileira, culturas e subculturas organizacionais: a cultura política e gestão de empresas no Brasil –desafios contemporâneos
11. Organização e Poder: as relações de interesse, conflito e poder
12. As organizações como sistemas políticos; organizações como sistemas de governo
13. O uso e as formas do poder: os diferentes meios de controle;
14. Fontes de poder nas organizações.
15. Poder e ética nas organizações - O Código de Ética Profissional do Administrador

16. Administração de organizações pluralistas
17. Organização e Inconsciente; interação e processos psíquicos:
18. Novos tópicos em análise organizacional: Diversidade, Responsabilidade Social e a sociologia de Guerreiro Ramos.

METODOLOGIA

Na condução do curso, serão utilizadas as seguintes estratégias de ensino-aprendizagem:

- a) aulas expositivas
- b) estudo de casos
- c) resenhas
- d) Filmes

AVALIAÇÃO

As avaliações do discente matriculado na disciplina TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES obedecerão aos seguintes critérios, por unidade:

- a) até 8,0 pontos correspondentes ao desempenho do discente nas provas escritas individuais
- b) até 2,0 pontos correspondentes a atividades intermediárias – testes, estudos de caso, etc

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BOWDITCH, James L. Buono Anthony F. *Elementos de comportamento organizacional*. São Paulo: Pioneira

MORGAN, Gatelh. *Imagens da Organização*. Ed. Atlas. São Paulo

WEBER, Max. *Economia e Sociedade*. V 1,2. Brasília : Editora Universidade de Brasília

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

AKTOUF, Omar. **A administração entre a tradição e a renovação**. São Paulo: Atlas

CLEGG, Stewart R; hardy, Cynthia; NORD, Walter R. **Handbook de estudos Organizacionais: Modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais**. Volumes 1, 2, 3 São Paulo: Atlas

FLEURY, Maria Tereza Leme; FISCHER, Rosa Maria. **Cultura e Poder nas Organizações**. São Paulo : Atlas

MINTZBERG, Henry. **Criando organizações eficazes: estruturas em cinco configurações**. Sao Paulo: Atlas

WOOD JR, Thomaz. **Mudança Organizacional: Liderança, Competitividade, Teoria do**

Caos, Recursos humanos, Logística Integrada, Inovações Gerenciais, Cultura Organizacional, Arquitetura Organizacional. São Paulo: Editora Atlas

COLEGIADO DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO